



EXCELSIOR MARIABURG

KBVB STAMNR 5357

MISSIE, VISIE EN BELEID
JEUGDWERKING
2021-2024

SAMEN STERK, JEUGD VOOROP!

Beste leden,

Voor u ligt de 1ste versie van het jeugd beleidsplan van Excelsior Mariaburg. Dit plan beschrijft de doelstellingen die de jeugdwerking van Excelsior Mariaburg de komende jaren (2021-2024) wil realiseren.

Excelsior Mariaburg ontstond in 2019 uit de fusie van K Mariaburg VK en Excelsior Kaart en opereert onder het stamnummer 5357 met activiteiten op Campus Zwemdok en Campus Rustoord.

Nadat de eerste 2 jaren na de fusie in eerste instantie werk gemaakt werd van een degelijke structuur binnen de club en de uitvoering van grote infrastructuurwerken zodat alle leden in optimale omstandigheden kunnen sporten zal de komende jaren de prioriteit liggen op het verder structureel en kwalitatief uitbouwen van de jeugdwerking.

Dit beleidsplan geeft aan waar Excelsior Mariaburg voor staat en wat wij met zijn allen belangrijk vinden.

Het heeft als doel een duidelijke en gestructureerde opleiding te voorzien voor alle jeugdspelers, met uiteindelijk zoveel mogelijk doorstroming naar het eerste elftal. Stap voor stap proberen we hierin vooruitgang te boeken. Het jeugdbeleidsplan vormt de basis waarop alles wordt afgestemd om deze doelstellingen te bereiken.

Op termijn moet een goede jeugdopleiding bijdragen tot de vorming van kwalitatief goede spelers die de mogelijkheid hebben om de selectie van het 1^e elftal te halen, maar tegelijk moeten we ook zorgen dat de minder getalenteerde jongeren met plezier kunnen trainen en in competitieverband kunnen voetballen.

Inhoudsopgave

1. MISSIE & VISIE	5
1.1 MISSIE.....	5
1.1.1 Algemene Missie Excelsior Mariaburg	5
1.1.2 Missie van de Jeugdopleiding	5
1.1.3 Onze kernwaarden	6
1.1.4 De plaats van de club in onze gemeen(te)schap).....	7
1.1.5 Doelgroep van de jeugdopleiding	7
1.1.6 Sociale rol van onze club.....	7
1.2 VISIE.....	9
1.2.1 Algemene visie Excelsior Mariaburg.....	9
1.2.2 Visie op de eerste ploeg / A-kern	9
1.2.3 Specifieke Visie Jeugdopleiding	9
1.2.4 Engagement naar spelers	11
1.2.5 Engagement naar ouders.....	11
2 STRATEGISCHE PLANNING	13
2.1 SWOT analyse op clubniveau (uitgevoerd door leden Raad Van Bestuur).....	13
2.2 SWOT analyse jeugdwerking (uitgevoerd door leden Jeugdbestuur)	13
2.3 DOELSTELLINGEN EXCELSIOR MARIABURG.....	14
2.3.1 Korte termijn doelstellingen (12-18 maanden).....	14
2.3.2 Lange termijn doelstellingen (2 – 5 jaar)	15
2.4 MONITORING EN EVALUATIE VAN DE STRATEGISCHE DOELEN.....	16
3 STRUCTUUR BINNEN DE CLUB	17
3.1 DE ALGEMENE VERGADERING.....	17
3.2 BEHEERRAAD (Raad van Bestuur) en DAGELIJKS BESTUUR.....	17
3.2.1 Samenstelling :.....	17
3.2.2 Algemene taken :.....	17
3.2.3 Besluitvorming	17
3.2.4 Specifieke taken van de voorzitter :	17
3.2.5 Specifieke taken van de secretaris en gerechtigd correspondent :	17
3.2.6 Specifieke taken van de penningmeester :.....	18
3.3 SPORTIEF COMITE	18
3.3.1 Samenstelling (vaste leden):	18
3.3.2 Taken :.....	18
3.3.3 Specifieke taken van de sportief verantwoordelijke	18
3.4 JEUGDBESTUUR	19
3.4.1 Taken	19
3.4.2 Samenstelling.....	19
3.5 SPECIFIEKE FUNCTIES BINNEN DE JEUGDWERKING	19
3.5.1 De jeugdvoorzitter (AVJO).....	19
3.5.2 De TVJO.....	20
3.5.3 De jeugdcoördinator	20
3.5.4 De trainer / Coach.....	21
3.5.5 De Jeugdkeepertrainer	22
3.5.6 De toernooiverantwoordelijke.....	22
3.5.7 De afgevaardigde.....	22
3.6 WERKING COORDINATIE	22

3.6.1	Wie?	22
3.6.2	Vergaderingen en overlegmomenten	23
3.6.3	Rapportering coördinator - TVJO.....	23
3.6.4	Rapportering Trainer - Coördinator	23
3.7	<i>OFFICIELE VERGADERMOMENTEN JEUGDWERKING</i>	23
3.8	<i>POSTFORMATIE</i>	23
4	LEDENWERVING.....	24
4.1	<i>Vriendjesdagen</i>	24
4.2	<i>Open training jeugdspelers</i>	24
4.3	<i>Werving via scholen</i>	25
4.4	<i>Werving via externe communicatie</i>	25
5	INTERNE EN EXTERNE COMMUNICATIE	25
5.1	<i>COMMUNICATIEKANALEN</i>	25
5.2	<i>COMMUNICATIE EN RELATIE MET HET EERSTE ELFTAL</i>	25

1. MISSIE & VISIE

Zonder een duidelijk missie en visie is iedere vereniging een stuurloos schip. Door het uitschrijven van een duidelijke missie en visie wenst Excelsior Mariaburg de kwaliteit te bereiken die zij voor ogen heeft. Onze missie, visie aangevuld met onze normen en waarden vormen de basis voor al onze activiteiten. Dit is de identiteit van EXCELSIOR MARIABURG

1.1 MISSIE

1.1.1 Algemene Missie Excelsior Mariaburg

Onze club biedt zowel een sportief, sociaal als organisatorisch perspectief met volgende accenten :

- 1) Kwalitatieve jeugdopleiding zowel qua
 - infrastructuur (nieuwe kleedkamers, verlichting A veld, aanleg extra kunstgras terrein)
 - omkadering (opleiding trainers/diploma's/...):
Doel is provinciaal voetbal – label provinciaal voetbal (Double Pass audit)
- 2) De beloftenploeg (2^e elftal) zal bestaan uit jonge spelers doorgestroomd uit onze jeugdreeksen aangevuld met enkele oudere sterkhouders (coaching en verdere opleiding). De eerste ploeg zal voornamelijk worden gevormd door eigen opgeleide jeugdspelers én spelers uit Noord-Antwerpen. Doorstroming van eigen jeugdspelers naar de senior elftallen zit in ons DNA.
- 3) Sociale functie: voetbal is een middel om mensen van alle afkomst samen te brengen. Iedereen – ongeacht van welke gemeente, geloof, huidskleur, geslacht, financiële mogelijkheden,... is meer dan welkom bij Excelsior Mariaburg. Respect voor diversiteit als weerspiegeling van de gemeenschap in de vereniging.
- 4) Sportieve ambitie ondergeschikt aan missie en visie.

Excelsior Mariaburg wil een groeiende en bloeiende vereniging zijn, die midden in de samenleving staat en waar iedereen welkom is. Met open blik naar en respect voor haar omgeving en de maatschappij wil zij een club zijn voor en door haar leden.

Excelsior Mariaburg wil haar missie waarmaken door een cultuur te creëren die gebaseerd is op waarden. Dit zijn leefregels waaraan iedereen van Excelsior Mariaburg zich houdt, zowel de jongste jeugdspeler als de leden van de Raad van Bestuur. Alleen als iedereen volgens die waarden handelt, is er voldoende samenhang en interne kracht binnen de club om de doelstellingen te bereiken. We besteden daarom bijzondere aandacht aan de interne communicatie van de waarden.

1.1.2 Missie van de Jeugdopleiding

Een kwaliteitsvolle jeugdopleiding en begeleiding zijn van enorm belang voor Excelsior Mariaburg. De jeugdspelers vormen de basis, de hoeksteen van de club. Zij dienen in de toekomst de ruggengraat te vormen van onze eerste elftallen. De verwezenlijking hiervan ligt in de schoot van de jeugdopleiding.

Excelsior Mariaburg wil alle aangesloten spelers en spelertjes de kans bieden om hun hobby binnen een aangename ongedwongen familiale sfeer te beoefenen, dit volgens de reeksen die Excelsior Mariaburg aanbiedt. Het uiteindelijke doel is van het voetbal een beleving van plezier en succes te maken waar de opleiding centraal staat in het geheel. Bij Excelsior Mariaburg moet elke speler kunnen spelen op zijn niveau met evenveel speelkansen. Het individu staat boven alles, de ontwikkeling staat centraal.

Om een degelijk jeugd beleid te voeren is er een JEUGDOPLEIDINGSPLAN (JOP) opgesteld. In het JOP willen we de sportieve lijn van de club uitzetten en toelichten. Het JOP bevat nadere richtlijnen voor de opleiding van de (jeugd)spelers Excelsior Mariaburg.

1.1.3 Onze kernwaarden

We vinden het noodzakelijk dat iedere medewerker van Excelsior Mariaburg zijn of haar taak uitvoert binnen het kader van de club, in het besef van de waarden en de normen die de club belangrijk vindt.

Deze waarden zijn het respect, teamgeest, communicatie, passie en discipline.



Onze 5 kernwaarden verder toegelicht :

1.1.3.1 RESPECT

Iedereen binnen onze club (spelers, trainers, bestuurders, afgevaardigden, supporters, ...) dient respect te tonen voor medespelers, tegenstanders, scheidsrechters, trainers en begeleiders, materiaal en infrastructuur. Enkel door respect te hebben voor een ander kan je respect terugverdienen. Op en naast het veld moet fairplay op de eerste plaats komen.

1.1.3.2 TEAMGEEST

De voetbalsport is een teamsport. Daarom handelen we bij EXCELSIOR MARIABURG als één team. Niet alleen op het terrein, maar ook ernaast. Wij hebben één gemeenschappelijke visie en weten dat het team als geheel sterker is dan de optelsom van de individuen die er deel van uitmaken.

1.1.3.3 COMMUNICATIE

Goede, correcte communicatie kan veel misverstanden voorkomen. Met vragen en/of problemen kan je steeds bij de trainer of jeugdcoördinator terecht. Voor commentaar op andere spelers ben je aan het verkeerde adres. Een positieve ingesteldheid van iedereen is al een heel goede start.

1.1.3.4 PASSIE

We hebben bij EXCELSIOR MARIABURG passie en dat willen we uitstralen ! “Voetbal speel je met de borst vooruit, fier op onze club EXCELSIOR MARIABURG”. Een passie die ons allemaal met elkaar verbindt.

1.1.3.5 DISCIPLINE

Duidelijke afspraken worden gemaakt en dienen nageleefd te worden voor een vlot verloop. Zonder discipline naast het veld geen discipline op het veld...

1.1.4 De plaats van de club in onze gemeen(te)schap

Excelsior Mariaburg is een Brasschaatse voetbalclub met campussen in de wijk Mariaburg en de wijk Kaart. Beide campussen beschikken over een nieuwe en zeer mooie infrastructuur met kunstgrasvelden. Excelsior Mariaburg is lid van de sportraad Brasschaat en wil op die manier actief deelnemen aan het bepalen en uitwerken van het algemene sportbeleid in de gemeente Brasschaat. Excelsior Mariaburg werkt op vraag van schoolgemeenschappen in de buurt ook actief mee aan de organisaties van bv sportdagen.

1.1.5 Doelgroep van de jeugdopleiding

De inwoners van Brasschaat en onmiddellijke omgeving (Kapellen, Schoten, Ekeren...) vormen de prioritaire doelgroep van onze voetbalvereniging en meer specifiek de jeugdopleiding. De eerste betrachting is dus deze mensen zoveel mogelijk voetbalplezier aan te bieden. Andere leden zijn vanzelfsprekend ook welkom, maar de club zal niet actief op zoek gaan naar leden van verderaf; zeker niet als daarmee de activiteitskansen van de mensen uit de omgeving beperkt worden.

1.1.6 Sociale rol van onze club

Excelsior Mariaburg ziet haar opdracht groter dan enkel een voetbalclub te zijn. Een vereniging heeft ook een sociale functie : ze brengt mensen bij mekaar en biedt z'n leden en sympathisanten de kans uit hun isolement te komen. Elke vorm van sport en zeker een ploegsport is een uitstekend middel om deze doelstelling te realiseren. Excelsior

Mariaburg verzet zich (actief waar nodig) tegen elke vorm van discriminatie op basis van ras, geslacht, afkomst, of wat dan ook. Maar een vereniging is maar zo sterk als de participatie van z'n leden. Bij Excelsior mariaburg wordt van elk lid verwacht dat het zijn of haar steen(tje) bijdraagt aan de uitbouw van de vereniging.

Vooraf, maar niet uitsluitend, ten opzichte van de jeugd ziet Excelsior Mariaburg voor zichzelf ook een opvoedende taak weggelegd. In de eerste plaats wil de club via de voetbalsport zinvolle en gezonde vrijetijdsbesteding organiseren, maar ze wil ook elk lid stimuleren in het opnemen van verantwoordelijkheid, zowel op als naast het veld. De vereniging is alleen maar leefbaar als er respect is voor iedereen: ploegmaats, tegenstanders, scheidsrechters en publiek. Met het werk van alle medewerkers, het materiaal (ook dat van tegenstanders) moet respectvol worden omgegaan. Elke vereniging kan maar optimaal functioneren als iedereen de discipline opbrengt zich aan de gemaakte afspraken te houden. Bij Excelsior Mariaburg is dat niet anders. Gezonde discipline, zowel tijdens het voetballen zelf (wedstrijden en trainingen) als daarbuiten zijn de leidraad naar optimaal spelplezier voor iedereen.

1.2 VISIE

Onze visie geeft weer wat wij als club willen bereiken. Ze geeft voor iedereen binnen onze club aan welke richting we uitgaan.

1.2.1 Algemene visie Excelsior Mariaburg

Excelsior Mariaburg wil zoveel mogelijk talentvolle eigen jeugdspelers laten doorstromen naar een senioren elftal, hetzij de A -of de B ploeg, Dit is een prioritaire doelstelling van onze jeugdopleiding.

Excelsior Mariaburg wil een kwaliteitsvolle opleiding geven aan alle jeugdspelers via een welomschreven sportieve visie, die door alle trainers gevolgd wordt, gebaseerd op de visie inzake jeugdopleiding van de K.B.V.B./V.F.V., aangepast aan de leeftijd. De waarden 'respect', 'teamgeest', 'communicatie', 'passie' en 'discipline' zijn belangrijke begrippen binnen onze jeugdopleiding, zodat voor een speler voetbal tot op latere leeftijd een plaats blijft houden. Dat kan als speler, coach, scheidsrechter en/of bestuurslid.

Excelsior Mariaburg zal samenwerken met in de nabijheid gelegen scholen en buurtverenigingen. De club biedt haar diensten en expertise aan voor het organiseren van sportdagen en schoolvoetbal. Het komt er op neer sport bij de jeugd meer te gaan promoten.

1.2.2 Visie op de eerste ploeg / A-kern

Eigen jeugdspelers laten uitkomen in ons A elftal (3e provinciale) en ons B elftal (4e provinciale) is een absolute top prioriteit binnen onze club. Bijgevolg wordt er bij onze club enorm ingezet op doorstroming uit de jeugdreeksen. Het B-elftal wordt volledig bevolkt met spelers uit de eigen werking. Ook voor het A-elftal wordt er gestreefd naar een maximaal aantal spelers uit eigen werking. Om onze eigen jeugdspelers voldoende speelkansen te geven worden er voor deze A en B kern ook geen spelers aangetrokken van buiten de club. Uitzondering hierop zijn spelers die een verleden hebben bij onze eigen jeugdwerking en die na een verblijf bij een andere club terug wensen te komen naar onze club. Enkel indien hun terugkomst naar onze club de speelkansen van eigen spelers niet beïnvloedt zullen zij kunnen terugkeren naar onze club.

1.2.3 Specifieke Visie Jeugdopleiding

De jeugdwerking wil zo snel mogelijk provinciaal voetbal aanbieden en dat niveau door de jaren heen handhaven en verbeteren. De club gaat voor een sterke jeugdopleiding met een gediplomeerde trainersstaf, die in de beste omstandigheden (organisatorisch en infrastructuur) kan functioneren. Talentvolle spelers klaarstomen voor de eerste ploeg of

op zijn minst mee te draaien op een provinciaal niveau. De doorstroming van eigen spelers is primordiaal binnen de jeugdwerking. De jeugdwerking dient via een structurele werking, die gebouwd is op een administratief en technisch gekwalificeerd kader, elke jeugdspeler de kans geven tot maximale ontplooiing naar eigen mogelijkheden.

Voor de jeugdelftallen, onder- en middenbouw, geldt dat het beter leren voetballen centraal moet staan. Vanaf de U17 wordt gekeken of spelers de nodige kwaliteiten hebben om binnen de 2 à 3 jaar de stap te kunnen zetten naar het beloftenelftal of eventueel naar de A-kern. Het inschrijven van een ploeg in 4de provinciale met enkel eigen jeugd is hier de schakel tussen uitdaging, sportief, het belang van onze jeugd met het uiteindelijke doel de fanion A maximaal te bevolken met eigen spelers.

De Panathlonverklaring die door onze club ondertekens werd is een bron van inspiratie voor de jeugdwerking van onze club.

We verklaren dat :

1. we de positieve waarden in de jeugdsport actiever, met volgehouden inspanning en met goede planning zullen nastreven;
2. we onze inspanningen zullen voortzetten om alle vormen van discriminatie uit de jeugdsport te bannen;
3. we erkennen en aanvaarden het feit dat sport ook negatieve effecten kan veroorzaken en dat er preventieve en curatieve maatregelen nodig zijn om kinderen te beschermen;
4. we de steun van sponsors en de media verwelkomen, maar ook dat we geloven dat die steun in overeenstemming moet zijn met de hoofddoelstellingen van de jeugdsport.

Daarom onderschrijven we formeel het 'Panathlon Charter over de Rechten van het Kind in de Sport'. Alle kinderen hebben het recht

- Sport te beoefenen
- Zich te vermaken en te spelen
- In een gezonde omgeving te leven
- Waardig behandeld te worden
- Getraind en begeleid te worden door competente mensen
- Deel te nemen aan training die aangepast is aan hun leeftijd, individueel ritme en mogelijkheden

- Zich te meten met kinderen van hetzelfde niveau in een aangepaste competitie
- In veilige omstandigheden aan sport te doen
- Te rusten
- De kans te krijgen kampioen te worden, of het niet te worden

1.2.4 Engagement naar spelers

Excelsior Mariaburg engageert zich om aan elk kind ongeacht afkomst of geslacht een opleiding op maat te voorzien binnen een aangename ongedwongen familiale sfeer. Iedere speler krijgt de kans op te spelen op zijn niveau binnen de verschillende reeksen die onze club aanbiedt.

Elke speler kan en mag deelnemen aan trainingen, wedstrijden, evenementen vanuit de club en alle projecten die voorzien zijn voor de individuele ontwikkeling van de speler. Alle trainingen en wedstrijden vinden plaats op kunstgras. Verder voorziet onze club propere en deels volledig vernieuwde kleedkamers.

Om de lokale verankering van de jeugdopleiding te vrijwaren, zetten we maximaal in op het aantrekken, warm maken en behouden van spelers uit de lokale regio. Doorstroming naar eerste elftallen is primordiaal en bijgevolg engageert onze club zich dus ook om voor de senior elftallen geen spelers van buiten de club aan te trekken.

Keeperstraining wordt ook 1 keer per week voorzien.

1.2.5 Engagement naar ouders

Het engagement van de jeugdopleiding naar de ouders van de spelers in onze jeugdopleiding valt in er één dat terug te brengen valt onder drie noemers:

Pedagogisch

We engageren ons om de spelers van Excelsior Mariaburg op een pedagogisch verantwoorde manier te begeleiden en op te leiden. Dat houdt in dat we doorheen het proces van trainingen en wedstrijden oog hebben voor individuele groei en groei van het kind binnen de groep. We werken met duidelijke en haalbare doelstellingen en benaderen het kind vanuit een positieve mindset en een positieve aanpak. Dat houdt vooral in dat we als opleiding aanvaarden dat spelers fouten maken en dat het onze taak is om die fouten te herkennen, erkennen en er samen met het kind mee aan de slag te gaan. Daarom proberen we ook extrasportieve zaken te implementeren om het groepsgevoel tussen de verschillende spelers te vergroten, de band tussen trainer en speler te versterken, de afstand te verkleinen en de sociale vaardigheden te verbeteren.

Communicatie

Als jeugdopleiding kijken we toe op een correcte communicatie naar ouders. Dat houdt in dat wij hen maximaal op de hoogte houden van hetgeen we doen op de club met hun kind

en dat we hen maximaal betrekken in het groeiproces van hun kind. Ouders krijgen op inzage in de trainersevaluatie en de evaluaties van de verscheidene projecten. Bovendien willen we dat trainers, coördinatoren, TVJO en bestuursleden toegankelijk zijn voor een gesprek en trachten we vanuit de club steevast mee te zoeken naar een oplossing in geval van probleemsituaties.

Familiaal

We organiseren vanuit de jeugdopleiding en de club in het algemeen heel wat extra activiteiten om kinderen ook buiten het voetbal tot een groep te smeden. Zo groeit ook de band met de club en willen we hen het gevoel geven dat Excelsior Mariaburg hun club is, de club waar ze thuishoren.

2 STRATEGISCHE PLANNING

Om ons strategisch plan en doelstellingen op kort en midellange termijn te bepalen maken we gebruik van een SWOT analyse waarbij we de Sterkten, Zwakten, Kansen en Bedreigingen van onze club bepalen. Deze SWOT analyse werd uitgevoerd met de leden van de Raad Van Bestuur (global op clubniveau) en het jeugdbestuur (specifiek voor de jeugdwerking)

2.1 SWOT analyse op clubniveau (uitgevoerd door leden Raad Van Bestuur)

STERKTEN

- Mooie nieuwe infrastructuur
- De fusie is een mooi en aansprekend project
- Bij de fusie werd de Know-how uit beide ex-clubs samengevoegd
- Kansen voor eigen spelers in eerste eeftallen aangezien er geen spelers van buiten de club aangetrokken worden (tenzij ze een verleden hebben bij onze club)

ZWAKTEN

- Het aantrekken van nieuwe medewerkers en bestuursleden verloopt niet altijd vlot
- De zware investeringen en afbetalingen voor de nieuwe infrastructuur wegen op het beschikbare budget
- Laag club engagement bij ouders en leden

KANSEN

- Verdere uitbouw van de club door samenwerking met VVC BRASSCHAAT
- Samenwerking met mogelijke andere clubs binnen onze gemeente

BEDREIGINGEN

- Veel clubs in een zeer kleine straal
- Onze club moet de groei op alle vlakken kunnen volgen
- Voldoende doorstroming van eigen jeugd kunnen blijven waarmaken

2.2 SWOT analyse jeugdwerking (uitgevoerd door leden Jeugdbestuur)

STERKTEN

- Prachtige infrastructuur met zeer veel aantrek van nieuwe jeugdspelers
- Degelijke structuur binnen de club

ZWAKTEN

- voldoende gediplomeerde en gedreven jeugdtrainers vinden om alle teams te coachen

KANSEN

- Aanvraag audit Provinciaal label om zo de jeugdwerking een verdere kwalitatieve boost te geven

- Aanbieden van trainerscursussen op de club om zo het aantal gediplomeerde trainers te verhogen
- Gebruik van ProSoccerData om de spelers beter op te volgen

BEDREIGINGEN

- Jeugdspelers die weggetrokken worden door clubs uit de omgeving met provinciaal of interprovinciaal label

2.3 DOELSTELLINGEN EXCELSIOR MARIABURG

2.3.1 Korte termijn doelstellingen (12-18 maanden)

OMSCHRIJVING	DOEL	WIE VERANTWOORDELIJK	TIJDLIJN / STREEFDATUM
Audit Double Pass Provinciaal label laten uitvoeren	Evaluatie van huidige jeugdwerking en concrete doelstellingen bepalen.	Jeugdwerking sportief comité +	Najaar 2021
Meer meisjes aantrekken binnen het jeugdvoetbal van onze club	Ook meisjes opleiden bij de jeugdteams die in een later stadium kunnen doorstromen naar de senior elftallen bij onze "zusterclub" VVC Brasschaat (provinciaal + nationaal niveau)	Jeugdwerking	Seizoen 2022-2023
Organisatie van trainerscursussen op onze club (Initiator C en Instructeur B)	Meer trainers diploma's laten behalen zodat de kwaliteit van de jeugdwerking stijgt	Jeugdwerking	Najaar 2021 Voorjaar 2022
Verder uitwerken Sportief beleid	Kwalitatieve uitbouw jeugdwerking	TVJO en Adjunct TVJO i.s.m. sportief comité	
Aankoop en volledig op punt zetten prosoccerdata tool	Goede opvolging van de spelers	AVJO i.s.m. TVJO en coördinatoren	April – juli 2021

Up to date houden website	Verbetering externe en correcte communicatie naar leden en niet-leden	Social media team	continu
Verder uitwerken sponsorbeleid en aantrekken extra sponsors	Sponsorinkomsten verhogen om extra budgetten voor de uitbouw van de jeugdwerking te kunnen voorzien	Sponsorcel	Najaar 2021
Engagement van de ouders vergroten door gerichte infosessies	Aantal medewerkers binnen de club vergroten die de clubwerking kunnen blijven verzekeren	Dagelijkse werking	continu
Samenwerking met VVC Brasschaat verder uitbouwen	Know how van beide clubs bundelen en integratie van VVC Brasschaat binnen onze club mogelijk maken	Dagelijkse Werking	Seizoen 2021-2022
Doorstroming van bovenbouw naar senior elftallen nog meer optimaliseren	Drop out vermijden en eigen jeugd kansen geven op senior niveau	Coördinator Bovenbouw TVJO Trainers futures en eerste elftal	continue

2.3.2 Lange termijndoelstellingen (2 - 5 jaar)

SPORTIEF

OMSCHRIJVING	DOEL	WIE VERANTWOORDELIJK	TIJDLIJN STREEFDATUM /
Stabiele jeugdwerking die jaarlijks provinciaal voetbal kan aanbieden	Toekomst van ons engagement om eerste teams te bevolken met eigen jeugdspelers verzekeren	Raad van Bestuur Jeugdbestuur	2021-2024
Jaarlijks meer dan 50% eigen jeugdspelers	Toekomst club verzekeren - Visie	TVJO - Sportief comité	2024

binnen het eerste elftal A	van de club nakomen		
Eerste elftal in 2 ^e provinciale op basis van organische groei	Betere spelers bij de club houden, ook als senior speler	De ganse clubwerking	2024
Oprichting van G-elftal jeugd	Voetbal voor iedereen verder waarmaken	Dagelijkse werking	2022-2023

ORGANISATORISCH

OMSCHRIJVING	DOEL	WIE VERANTWOORDELIJK	TIJDLIJN / STREEFDATUM
De gemotiveerde en geëngageerde leden van het jeugdbestuur waarover onze club nu beschikt verdere kansen tot ontplooiing bieden en voor lange tijd aan boord houden bij de jeugdwerking.	Continuïteit / eigenheid behouden / visie jeugdwerking verzekeren	Raad Van Bestuur	2024
Integratie van VVC Brasschaat (dameswerking) binnen Excelsior Mariaburg	Eén club waar heren en damesvoetbal hand in hand gaan. Voetbal voor iedereen!	Raad Van Bestuur Dagelijkse werking	2021-2024

2.4 MONITORING EN EVALUATIE VAN DE STRATEGISCHE DOELEN

De opvolging van de strategische doelen ligt bij de organen vermeld in bovenstaand overzicht. Bij de vergadermomenten van deze organen worden deze items mee opgenomen in de agenda en getoetst aan de stand van zaken. De desbetreffende organen nemen verdere actie ter realisatie van deze doelen.

Op jaarlijkse basis vind er binnen de Raad van Bestuur en het jeugdbestuur een nieuwe SWOT analyse plaats welke eveneens een goed beeld vormen van de zake die reeds gerealiseerd werden en de doelen die bijsturing vereisen.

3 STRUCTUUR BINNEN DE CLUB

3.1 DE ALGEMENE VERGADERING

De Algemene Vergadering draagt de hoofdverantwoordelijkheid en houdt toezicht op de werking van de Raad van Bestuur. De Algemene Vergadering komt minimum 1 keer per jaar bijeen.

3.2 BEHEERRAAD (Raad van Bestuur) en DAGELIJKS BESTUUR

3.2.1 Samenstelling :

- Voorzitter : DILLIEN Eric
- Penningmeester: VALKENEERS Frank
- Gerechtigd correspondent / secretaris : MARTINET Marianne
- PR Management : KERREMANS Kris
- Jeugdvoorzitter / Ondervoorzitter : CRUYSWEEGS Werner
- Sponsoring : VANWELKENHUYSEN Maxim
- Verantwoordelijke kledij : WINNEPENNINCKX Rita
- Verantwoordelijke materialen : DE BUYSER Jurgen

3.2.2 Algemene taken :

- Adviserend, coördinerende taken uitvoeren om een club optimaal te laten werken (beslissingen nemen aangaande infrastructuur investeringen – onderhoudswerken ...)
- Instaan voor de uitvoering van en toezicht houden op de uitvoering van korte en lange termijn doelstellingen van de club
- Voorstellen / voordragingen van de sportieve cel bevestigen

3.2.3 Besluitvorming

De Raad Van Bestuur bestaat uit minimum 6 leden waarvan minimum 2 die deel uitmaken van het jeugdbestuur. De Raad van Bestuur vergadert 6-wekelijks of vlugger indien nodig. Alle leden van de Raad van Bestuur hebben stemrecht. Beslissingen worden genomen door handopsteking of bij persoonlijke belangen via geheime stemming. Bij gelijkheid van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend. Van iedere vergadering van de Raad van Bestuur wordt een verslag gemaakt.

3.2.4 Specifieke taken van de voorzitter :

- Gehele coördinatie/leiding van de club
- Representatie in het algemeen van Excelsior Mariaburg
- Vertegenwoordiging van de vereniging (samen met de secretaris)

3.2.5 Specifieke taken van de secretaris en gerechtigd correspondent :

- Verenigingsadministratie.
- Aansluiten spelers en medewerkers.
- Officiële correspondentie van de club.
- Behandeling ingaande en uitgaande post.

- Bijwonen vergaderingen, opstellen, bestuur mededelingen op het publicatiebord,
- Contactpersoon KBVB (strafzaken, wedstrijdformulieren).
- Ongevallenadministratie in samenspraak met verantwoordelijke ongevallen registratie
- Maakt aanvraag subsidies op van gemeente, VFV, KBVB,...

3.2.6 Specifieke taken van de penningmeester :

- registreert alle financiële transacties van de vereniging.
- is verantwoordelijk voor de afspraken en naleving over de wijze waarop met geld van de vereniging wordt omgegaan.
- beheert het financieel vermogen van de vereniging als een 'goede huisvader'.
- is verantwoordelijk voor het uitvoeren van alle financiële transacties.
- maakt een overzicht van de wijze hoe de financiën zijn verdeeld.
- licht op regelmatige basis de Raad Van Bestuur in betreffende de kastoestand, inkomsten en uitgaven van de vereniging.
- stelt een begroting op en voert daar regelmatig controle op.
- laat zich bijstaan door financiële experts indien daar behoefte aan is.
- maant wanbetalers aan en volgt deze op.

3.3 SPORTIEF COMITE

3.3.1 Samenstelling (vaste leden):

- VALKENEERS Frank (sportief verantwoordelijke)
- CRUYSWEEGS Jeroen (TVJO)
- DILLIEN Gertjan (adjunct TVJO)
- DE BUYSER Jurgen (doorstroming jeugd)
- DE BEUKELAER Roel (T1 A elftal)
- OLISLAGERS Pascal (T1 B elftal)

3.3.2 Taken :

- Opstellen, coördineren en bewaken van het sportief beleid.
- Formuleren en bewaken van de voetbalvisie van de club en het profiel van de hoofdtrainers 1ste elftallen en jeugdopleidingen.
- Samenstellen van spelerskernen van de senior elftallen.
- Toezicht houden op de mogelijkheid dat eigen jeugdspelers zich verder kunnen ontplooiën tot volwaardige seniorspelers.
- Aanwerven van TVJO (goedkeuring door RvB)

3.3.3 Specifieke taken van de sportief verantwoordelijke

- Gehele sportieve coördinatie/leiding
- Aanwerven trainer, hulptrainer en sportieve staf (in samenspraak met sportieve commissie)
- organisatie op regelmatige tijdstippen van de vergaderingen van het sportief comité

3.4 JEUGDBESTUUR

Het jeugdbestuur werkt als een van de cellen onder supervisie van het hoofdbestuur. Het jeugdbestuur is samengesteld uit medewerkers van de jeugdwerking.

3.4.1 Taken

Het Jeugdbestuur is eindverantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de gehele jeugdopleiding van onze vereniging. Onder de leiding van de jeugdvoorzitter is het bestuur verantwoordelijk voor het opstellen, invoeren en opvolgen van een meerjarenbeleid om de kwaliteit van de jeugd binnen de vereniging te bevorderen.

Het jeugdbestuur geeft verder sturing aan volgende cellen voor de activiteiten die **rechtstreeks gelinkt zijn aan de jeugdwerking**

- Tornadoi cel
- Administratieve cel
- Sportieve cel
- Activiteiten cel
- Commerciële cel
- Logistieke cel
- Financiële cel (jeugd)

3.4.2 Samenstelling

Het jeugdbestuur is samengesteld uit

- de jeugdvoorzitter,
- de GC van de club,
- de TVJO,
- de adjunct TVJO
- een afgevaardigde van de financiële cel.

Zij zullen bepaalde standpunten van het jeugdbestuur bij het Hoofdbestuur verdedigen of bepaalde zaken voorleggen.

3.5 SPECIFIEKE FUNCTIES BINNEN DE JEUGDWERKING

3.5.1 De jeugdvoorzitter (AVJO)

- geeft directe leiding aan het jeugdbestuur.
- ziet er op toe dat de regels en afspraken nageleefd worden.
- bemiddelt in geval van conflicten, treedt begeleidend en corrigerend op.
- rapporteert de standpunten jeugd aan, en vertegenwoordigt het jeugdbestuur in het hoofdbestuur.
- informeert het hoofdbestuur over de activiteiten van het jeugdbestuur.
- leidt de vergaderingen van het jeugdbestuur.
- delegeert zo nodig de taken binnen het jeugdbestuur.
- rapporteert de genomen beslissingen i.v.m. de jeugd aan het hoofdbestuur.
- stimuleert en coördineert de bestuursleden en jeugdactiviteiten.
- is lid van het dagelijks bestuur en Raad van Bestuur

3.5.2 De TVJO

- wordt aangesteld door het hoofdbestuur, na voordragen van de sportieve commissie
- Hoofdverantwoordelijke voor het totale sporttechnische beleid van de jeugdopleiding van U6 tot U21 (vanaf U21 in samenspraak met sportief manager)
- Aanstellen van coördinatoren in samenspraak met sportieve cel
- Stelt een jeugdlerplan op en zorgt voor de toepassing en controle ervan
- Stelt samen met de jeugdcoördinatoren, de trainers aan, zowel voor de ploegen als voor de specifieke disciplines
- Zorgt voor de interne communicatie, onderhoudt nauwe contacten met de trainers enerzijds (trainersvergaderingen) en legt anderzijds verantwoording af aan het jeugdbestuur, waar hij ook deel van uitmaakt
- Zorgt voor uniformiteit binnen de ploegen en tussen de ploegen onderling
- Woont regelmatig trainingen en wedstrijden bij, waardoor hij zicht heeft op de naleving van het leerplan. Zo heeft hij zicht op de interne scouting en kan hij de evolutie van de jeugdspelers waarnemen.
- Zorgt voor de belangen van de JO binnen de sportieve commissie van het 1e elftal en heeft een adviserende rol voor de doorstroming van jeugdspelers naar de beloften en het 1e elftal
- Evalueert op het einde van het seizoen met de JC'en de trainers
- Stimuleert trainers tot het volgen van opleidingen, bijscholingen, ...
- Woont de vergaderingen bij met KBVB, VFV, , ...
- Organiseren en mee coördineren van de 3-jaarlijkse audit.

Gezien de uitgebreide taken van de TVJO wordt deze in onze club bijgestaan door een adjunct TVJO. De TVJO en adjunct TVJO maken ondeling afspraken mbt de taakverdeling.

Vereisten:

- minimum UEFA-B diploma met uitbreiding van diploma TVJO amateur 2
- sporttechnisch inzicht
- leidinggevende capaciteiten
- organisatorisch vermogen
- communicatief tov trainers, spelers, bestuursleden, ouders
- goed contact met sportieve cel

3.5.3 De jeugdcoördinator

- De Jeugdcoördinator is verantwoordelijk voor het sportieve beleid van 1 specifiek onderdeel (onderbouw / middenbouw / bovenbouw)
- De jeugdopleiding is onderverdeeld in:
 - onderbouw : U6 tot en met U9
 - middenbouw : U10 tot en met U13
 - bovenbouw : U15 tot en met U21
- Is belast met de coördinatie van de dagelijkse gang van het sportieve beleid.
- Volgt de trainingen en de wedstrijden van zijn jeugdteams.

- Bespreekt, samen met TVJO, het jeugdbeleidsplan van de club met de trainers.
- Organiseert periodiek overleg met de trainers.
- Geeft voetbaltechnische ondersteuning aan de trainers, zowel op trainingsgebied als voor het coachen van wedstrijden.
- Stelt samen met de TVJO de trainers aan en evalueert ze op het einde van het seizoen.
- Zorgt voor interne scouting, volgt de evolutie van de spelers op, bespreekt de evaluatie van de spelers met de trainers => welke spelers zijn er te kort.
- Stelt samen met de TVJO de kernen van volgend seizoen samen.
- Stelt trainingsschema's op, oefenschema's in de voorbereiding.
- Organiseert vriendschappelijke wedstrijden, en zorgt voor deelname aan toernooien.
- Geven wedstrijdwijzigingen door aan hun trainers.
- Is na de trainer het eerste aanspreekpunt voor de ouders.

Vereisten:

- Onderbouw, minimum getuigschrift C of 5 jaar ervaring met coördinatie.
- Middenbouw, minimum getuigschrift B of 5 jaar ervaring met coördinatie middenbouw teams
- Bovenbouw, minimum UEFA B of 5 jaar ervaring met coördinatie bovenbouw teams en doostroming jeugdspelers naar fanion teams
- Gedegen sporttechnisch inzicht
- Communicatief sterk tov trainers, spelers en ouders.
- Moet kunnen organiseren.

3.5.4 De trainer / Coach

- Zal de zich toegewezen ploeg trainen en coachen volgens de afspraken in het beleidsplan. Zal in eerste instantie rapporteren aan de jeugdcoördinatoren en pas daarna bij de TVJO en het jeugdbestuur.
- Aanwezig op vergaderingen.
- In samenspraak met de jeugdcoördinatoren ploegen indelen.
- Gebruik van Prosoccerdata voor training aanmaak, wedstrijdverslagen, evaluaties en communicatie naar ouders ,spelers en collega's.
- Bij afwezigheid verwittigen én vervanging voorzien in samenwerking met coördinatoren.
- De trainer beslist nooit zonder voorafgaandelijke contactname over het wijzigen van het aanvangsuur of afgelasten van een training.
- Zorgt dat alle spelers minstens 50% van de speeltijd volmaken in overeenstemming met hun aanwezigheid op trainingen.
- Positieve coaching en in alle omstandigheden een waardig vertegenwoordiger van de club blijven.
- Toezicht in de kleedkamers bij training en wedstrijd.
- Trainingsmaterialen op de daartoe voorziene plaats opbergen.
- Verantwoordelijk voor de opstelling van zijn team.
- Fungeert als het eerste aanspreekpunt voor de ouders en spelers van zijn team.
- De trainer ontvangt voor het seizoenbegin de nodige informatie om hieraan te kunnen voldoen (trainersbundel)

3.5.5 De Jeugdkeepertrainer

- Naast voldoende ervaring met het jeugdvoetbal zijn goede communicatieve eigenschappen belangrijk.
- Zal de doelmannen ,trainen, begeleiden en coachen volgens de beleidsvisie van de club.
- Selecteren van doelmannen in samenspraak met de jeugdcoördinator en TVJO.
- Evaluatieformulier doelmannen bespreken met TVJO én ouders.

3.5.6 De toernooiverantwoordelijke

- staat in voor de organisatie van de eigen ingerichte toernooien: Mid Season Cup en Paastornooi
- staat in voor de inschrijving van eigen teams voor vreemde toernooien.
- maakt een overzicht van alle toernooien waaraan kan deelgenomen worden en waarvoor ingeschreven werd.
- zorgt voor correcte communicatie met sportief verantwoordelijke enerzijds en trainers anderzijds.

3.5.7 De afgevaardigde

- In het jeugdvoetbal is de afgevaardigde van het team zeer belangrijk.
- Hij zorgt voor opvang van eigen team en tegenstrevers op een correcte manier.
- Onthaal en ondersteuning scheidsrechter.
- Administratieve afhandeling van het wedstrijdformulier en eventuele problemen oplossen in samenwerking met de afgevaardigde van de tegenstrever.
- Drankvoorziening eigen team, tegenstrever en scheidsrechter.
- Afhandeling betaling scheidsrechter en consumpties eigen team.
- Toezicht kleedkamers.
- EHBO indien nodig.
- Beheer wedstrijdtrusting en materiaal.
- Verantwoordelijk voor de gang van zaken op het veld en naast het veld (neutrale zone, technische zone, supporters achter de omheining).
- Zie ook uitgebreid document : "Afspraken en aanwijzingen afgevaardigden".

3.6 WERKING COORDINATIE

3.6.1 Wie?

- Hoofdverantwoordelijken : TVJO Jeroen Cruysweegs en adjunct TVJO Gertjan Dilliën
- Coördinator onderbouw : Stan De Feyter
- Coördinator middenbouw : Wim Dalbion
- Coördinator bovenbouw : Sam Corten

3.6.2 Vergaderingen en overlegmomenten

- Overlegmomenten : Wekelijks
- Wat wordt er besproken? De rapporten van wedstrijden en van de gevolgde trainingen door de coördinatoren. Eventuele actieplannen worden besproken.
- Vergaderingen : Maandelijks samen met de trainers afzonderlijk voor onderbouw, middenbouw en bovenbouw. Initiatief voor deze vergaderingen wordt genomen door de desbetreffende coördinatoren
- Wat wordt er besproken? Maandthema's, opvolging Prosoccerdata en rondvraag. Het is daarom aan te raden dat ieder zijn laptop meebrengt naar de vergadering.

3.6.3 Rapportering coördinator – TVJO

De coördinatoren gaan wekelijks trainingen en wedstrijden volgen.

Na een training of wedstrijd is er altijd een overlegmoment tussen coördinator en trainer. De coördinator maakt een kort verslag van het gesprek en de training of wedstrijd en legt dat voor aan de TVJO bij de overlegmomenten.

Dit wordt kort besproken en er wordt gekeken of we al dan niet een actieplan moeten maken.

3.6.4 Rapportering Trainer – Coördinator

De trainer maakt van elke training een voorbereiding en als de coördinator daar om vraagt, geeft hij zijn voorbereiding aan de coördinator, die dan de training kan opvolgen.

De trainingen, wedstrijden en aanwezigheden dienen ook genoteerd op Prosoccerdata.

Bij elke wedstrijd dient de trainer een wedstrijdvoorbereiding gemaakt te hebben. Dat kan van zeer summier(onderbouw) naar volledig uitgewerkt (bovenbouw)

3.7 OFFICIELE VERGADERMOMENTEN JEUGDWERKING

Vergadering Jeugdbestuur	Maandelijks
Vergadering Coördinator met trainers	Maandelijks
Vergadering TVJO - Coördinatoren	Maandelijks
Vergadering met Afgevaardigden	2 x per seizoen

3.8 POSTFORMATIE

Bij Excelsior Mariaburg willen we optimaal inzetten op de doorstroming van eigen jeugdspelers naar de A-kern. (de club policy om geen inkomende transfers te doen voor de senior elftallen is daar een bijkomende hefboom van).

Als tussenstap tussen de jeugd en reservenreeksen en onze A-kern met het eerste elftal (momenteel uitkomende in 3^e provinciale) fungeert het eerste elftal B als een postformatie team. De beste spelers van U17 (vanaf de leeftijd van 16 jaar) en U21 stromen

door naar dit team. Samen vormen ze – aangevuld met enkele sterkhouders – het ‘futures’ team, momenteel uitkomende in 4^e provinciale

De trainingen die dit team krijgt zijn een weerspiegeling van de trainingen van de A-kern en minimum 1 keer per maand zal de T1 van het eerste elftal de training van deze groep leiden zodat er een goed zicht is op de kwaliteiten van deze spelers en de werkpunten. Door deze manier van werken wordt de stap met de A-kern verkleind en kunnen we deze talenten de nodige uitdagingen bieden..

De bedoeling van deze formatie is:

- Het vervolmaken van de spelers zowel in team-basics als team-tactics.
- De trainingen zullen een afspiegeling zijn van wat het A-team krijgt en worden 1 keer per maand gegeven door de T1 en zijn staff. Ze zullen dus op éénzelfde niveau trainen.
- Spelers worden zo klaargestoomd om een volwaardig lid van de A-ploeg te worden.

Daarom vragen we van de geselecteerden dat ze zich als volwaardige spelers van een A-kern gedragen en dezelfde serieus aan de dag leggen qua trainingsarbeid, mentaliteit,

Operationele doelstelling

Wij willen elk jaar minstens 2 van deze spelers afleveren aan de coach van de A-kern, om zo de identiteit van onze club nog te versterken. Dit zal ook de continuïteit van onze club ten goede komen.

4 LEDENWERVING

Het ledenwervingsplan van Excelsior Mariaburg bestaat uit volgende onderdelen :

4.1 Vriendjesdagen

Werving via georganiseerde vriendjesdagen bij het einde van het seizoen

Onze bestaande leden ontvangen een flyer waarbij zij uitgenodigd worden om een vriendje (niet-lid) mee te brengen naar de training. Zo kunnen deze vriendjes en hun ouders onze club leren kennen en hebben zij direct de juiste aanspreekpunten indien ze ook graag lid zouden worden bij onze club. Een infobrochure wordt hen bezorgd met alle praktische info van onze club.

4.2 Open training jeugdspelers

Via onze website en via onze social media kanalen maken we publiciteit voor de open training welke toegankelijk is voor leden en niet-leden (U6-U17). Zo kunnen deze niet-leden en hun ouders onze club leren kennen en hebben zij direct de juiste aanspreekpunten indien ze ook graag lid zouden worden bij onze club. Een infobrochure wordt hen bezorgd met alle praktische info van onze club

4.3 Werving via scholen

Alle kinderen in de scholen van de wijken Mariaburg en Kaart na de paasvakantie een flyer van de club om deel te nemen aan een proeftraining. Verder verleent onze club regelmatig haar medewerking aan de organisatie van een sportdag op deze scholen.

4.4 Werving via externe communicatie

De externe communicatie verloopt hoofdzakelijk via de website (www.excelsiormariaburg.be) en onze social media. Op de website is alle informatie m.b.t. de jeugd beschikbaar voor nieuwe leden waarin ze uitgebreid kunnen kennis maken met de club. Via het on-line inlichtingen formulier kunnen zij zich aanmelden bij onze club en zal er contact met hen opgenomen worden door de desbetreffende coördinator.

5 INTERNE EN EXTERNE COMMUNICATIE

5.1 COMMUNICATIEKANALEN

De website onze club www.excelsiormariaburg.be voorziet een specifieke plaats waar men allerhande informatie over de jeugdwerking kan terugvinden. De site wordt regelmatig geüpdate met aankondigingen van clubactiviteiten, belangrijk nieuws, kalenderwijzigingen, eigen tornooien en deelname aan tornooien elders. Ook de contactgegevens van de diverse trainers, ploegafgevaardigden en andere leden van het jeugdbestuur zijn hier terug te vinden.

Ook op de informatieborden in onze kantines worden eveneens alle affiches en belangrijke informatie aangaande activiteiten en sportief gerichte documenten uitgehangen.

Bij aanvang van het seizoen onvangen alle jeugdleden via email een zeer uitgebreide jeugd info brochure met daar in de werking van onze club uitgelegd. Praktische afspraken en het intern reglement maken hier ook deel van uit.

5.2 COMMUNICATIE EN RELATIE MET HET EERSTE ELFTAL

a) Jeugscheidsrechters.

De wedstrijden van onze teams U8 t.e.m. U13 worden via een beurtrol gefloten door spelers van onze senior elftallen (inclusief het eerste elftal). Wekelijks is er dus een interactie tussen spelers eerste elftal en de spelers / trainers van de jeugdwerking

b) Jeugdtrainers.

Verscheidene van onze jeugdteams worden getraind door spelers uit ons eerste elftal. Zo ontstaat er opnieuw een grote interactie tussen seniors eerste elftal en jeugdteams.